



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ №70
И.В.Кочкина
25 марта 2020г.

Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад №70 «Цветик – семицветик»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для (муниципальных) нужд.	Заведующий Заведующий хозяйством Контрактный управляющий	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов, установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p> <p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.</p> <p>Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.</p> <p>Предоставление неполной или</p>	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно – опасной функции.</p> <p>Подготовка отчёта об исследовании рынка начальной цены контракта.</p>

			некорректной информации о закупке.		
2	Организация деятельности ДОУ.	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Информационная открытость ДОУ. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудников.	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ.
4	Работа со служебной информацией.	Заведующий Старший воспитатель Заведующий хозяйством Делопроизводитель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Обращения юридических и физических лиц.	Заведующий, Старший воспитатель	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснительная работа. - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. - Контроль рассмотрения обращений граждан.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления,	Заведующий Заведующий хозяйством Старший воспитатель	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

	правоохранительными органами и другими организациями.		внимания, протокольных мероприятий.		
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Заведующий Старший воспитатель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Оплата труда.	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Проведение аттестации педагогических работников.	Заведующий Старший воспитатель Ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Комиссионное принятие решений. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Прием воспитанников в образовательную организацию.	Заведующий	Приём воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Перевод воспитанников внутри	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	образовательной организации и между образовательным и организациями.		ДОУ.		
12	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.	Заведующий Воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> - Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. - Проведение анкетирования среди родителей учащихся. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	ДОУ в ущерб иным детям.				
14	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	Заведующий Председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат Члены комиссии	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Средняя	- Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. - Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Низкая	Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.